

杭州公司精益管理改善

生成日期: 2025-10-27

丰田生产方式的直接目标就是追求工厂很好的QCD（质量、成本、交期），这也是工厂经营管理所追求的目标，作为老板、管理者、现场员工都应该围绕这个来推进和改善。围绕追求QCD目标，大野耐一不断探索，充分发挥了丰田两代领导提出的“自働化”和“准时化”理念，并结合很多落地的工具如5S、VM、SMED、TPM等，丰田生产方式孕育而生并逐步完善。它的出现，就是为解决当时丰田面临的QCD方面诸多问题。精益生产的基本思想很简单，容易理解。但是，实现精益生产却不是件容易的事，因为企业要完全地实现精益生产几乎要涉及企业的每一个部门，渗透到企业的每一项活动之中。但如果能把握一些推行的要点，就能使推行变得顺畅，起到事半功倍的效果。精益生产通过消除生产中的一些浪费现象来降低成本，找出生产中部易发现的隐藏问题，并加以改善。精益生产管理的目标是实现企业利润的Z大化，而获取利润是企业一切活动的根本目标。尽可能地缩减工作流程，以及输送零件、材料流程中的松散时间。为实现此计划，基本原则是采取准时生产的方法，指导原则是不要太早或太晚输送货品。现地现物的意思就是亲临现场查看以彻底了解情况；杭州公司精益管理改善

理解精益精髓的朋友应该都知道，精益并不是舍弃一方面来获得另外一方面，精益是共赢，它不但追求结果QCDSM的优良，还追求过程的*好，因为过程决定结果。所以，具体的做法是改善的成果共享，让企业和员工共享改善成果，形成良性闭环。当下制造业面临着各种挑战，基础材料价格居高不下，橡胶价格涨了2-3倍，钢材涨了30%-50%，能源价格上涨也成必然，人工成本上涨更是趋势，关键的是产品价格难以上涨，甚至有些行业还在不断降价（比如汽车零部件）……对于企业来讲，我们的出路在哪里？我负责任的讲，企业的出路就是“精益管理”，企业没有什么投资是比“精益管理”的投资更好。杭州公司精益管理改善排除不必要的动作，动作距离要更短。

在丰田公司追求卓越的路上，醉引人注目的产物是其制造理念，一般称之为丰田生产方式。这种生产制度是继亨利·福特开创的批量生产方式后，企业流程效率的又一次重大变革，它被详细记载、分析，并输出至全世界各种类型的公司。在丰田公司以外，丰田生产方式经常被称为精益或精益生产，因为以下两本**书使用这两个名词而使其变得家喻户晓：《改变世界的机器》和《精益思想》。不过，这两本书的作者非常明确地强调，他们对于精益生产的研究，是以丰田生产方式及丰田公司对此制度的发展为基础的。尽管丰田公司现在全球各地总计有超过24万名员工，但就许多方面而言，它依旧是一个大型的家族企业，创办该公司的丰田家族仍然对其具有相当大的影响力。为了解丰田生产方式与丰田模式，以及该公司如何发展成为全世界醉U秀的制造业者，我们首先应该了解其创始人家族成员的历史与个性，因为丰田家族对丰田公司文化留下了持久的影响。醉重要的不是一个家族的掌控（福特公司在这方面也是类似的情况），而是丰田在其整部历史中展现出了非常一致的领导方式与理念，丰田模式中所有原则的根源皆可追溯至该公司创始之初，丰田的每一位领导Z□不论是不是丰田家族成员，都融入了丰田模式的DNA □

我们非常清楚“产品质量不是检验出来的”这个质量理念，质量管理的关键不能放在出现废品后的返修和检验，而是要建立一个如何才能不出现废品的机制。同样，要使企业创造利润的办法就要降低生产成本，降低成本的关键就是“消除浪费”。要“消除浪费”就要从建立如何让人人都“只做能创造价值的事”的机制入手，这才是企业真正创造利润的关键。我们推行精益生产，就不能让大部分人“糊涂”人在不断制造浪费，而让少数所谓的精益**或改善精英来改善浪费，建立了人人“认识浪费，痛恨浪费，不制造浪费”的机制，让浪费无

生长的空间这才是真正的精益生产之道。都说“质量地一”，但事实上在很多企业里面，质量不良居高不下，质量报废堆积如山，质量投诉频频袭来，企业很焦虑，员工也焦虑。到底该如何才能做好质量，这是摆在企业面前的一座大山，不翻过还真不行。但只要做好这些，就能减少工厂90%的质量成本。没有发现问题，就是问题。体现的不仅是要有发现问题的意愿，也要有发现问题的能力。

丰田所谓的生产“均衡化”指的是“取量均值性”，假如后工程生产作业取量变化大，则前作业工程必须准备Zui高量，因而产生高库存的浪费。所以，丰田要求各生产工程取量尽可能达到平均值，也就是前后一致，为的是将需求与供应达成平衡，降低库存与生产浪费。排除任何材料、人力、时间、能量、空间、程序、搬运或其他资源的浪费，排除生产现场的各种不正常与不必要的工作，以及动作、时间、人力的浪费，这是丰田生产方式基本的概念。均衡的生产，过程更加可控，人员更加稳定，你说质量不会更加稳定吗？同时，均衡的资源利用，减少了很多浪费，过程的成本不会更低吗？不同产品实现均衡生产，批量更小，反应更快，交期不是**缩短了吗？QCD的齐头并进，就是结果的均衡化。下一道工序就是我们的顾客；杭州公司精益管理改善

做到精细严，细节出效益，精益生产，转变我们的观念。杭州公司精益管理改善

培养深谙公司理念的龄袖，使他们能教导其他员工：1. 宁愿从企业内部栽培龄导者，也不要从企业外聘用。2. 不要把龄导者的职责视为只是完成工作和具备良好的人际关系技巧。龄导者必须是公司理念与做事方法的模范。3. 一位U秀的龄导者必须对日常工作有事无巨细的了解，方能成为公司理念的醉佳教导者；培养与发展信奉公司理念的杰出人才与团队：1. 创造坚实稳固的文化，使公司的价值观与信念普及并延续多年。2. 训练杰出的个人与团队以实现公司理念，获得杰出成果。非常努力地持续强化公司文化。3. 运用跨部门团队以提高拼质与生产效率，解决困难的技术性问题，以改进流程。所谓授权，是指员工使用公司的工具以改善公司运营。4. 持续努力教导员工如何以团队合作方式实现共同目标。团队合作是员工务必学习的东西。杭州公司精益管理改善

上海凌亿云企业管理咨询有限公司一直专注于精益管理咨询，精益管理培训，生产效率改善5S及目视管理咨询，工厂布局规划咨询，精益物流咨询，精益供应链管理TPM全员生产维护咨询，精益成本咨询，精益班组建设，精益工具培训TWI现场主管技能培训（全模块）等相关精益系统咨询。，是一家商务服务的企业，拥有自己**的技术体系。公司目前拥有专业的技术员工，为员工提供广阔的发展平台与成长空间，为客户提供高质的产品服务，深受员工与客户好评。公司业务范围主要包括：精益生产咨询，精益管理咨询，精益管理培训，机加工精益推行及改善等。公司奉行顾客至上、质量为本的经营宗旨，深受客户好评。一直以来公司坚持以客户为中心、精益生产咨询，精益管理咨询，精益管理培训，机加工精益推行及改善市场为导向，重信誉，保质量，想客户之所想，急用户之所急，全力以赴满足客户的一切需要。